

Denis RAFFIN

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Je recherche un poste de RH Opérationnel. Ma polyvalence me permet d'intervenir au service des équipes sur l'ensemble des domaines de la fonction RH.

Ce qui me caractérise : Authenticité et Humilité – Diplomatie et Bienveillance
Ouverture d'esprit et Collaboration



CONTACT

06.43.72.99.00

2nyraffin@gmail.com

37 rue Barthélémy Niollon 13710 Fuveau
50 ans



FORMATION

2019 Master 2 AMU

Conseil, Recherche et
organisation du travail

*Mémoire : Modes de Management
pour favoriser bien-être et
performance.*

2000 DESS Paris II Assas

Fonctions Humaines et droit social

1993 DECF Ecole Supérieure de Finance

1991 BTS Comptabilité et Gestion



COMPETENCES

- ✓ Anglais Professionnel
Conf. Call, Entretien, relations
avec Managers étrangers
Présentation
- ✓ Maîtrise Pack Office
- ✓ Peoplesoft
- ✓ Business Object
- ✓ Test PAPI
- ✓ Méthodes HAYS



HOBBIES

- ✓ Tennis : compétition
individuelle et équipe
- ✓ Montagne : membre du
CAF Club Alpin Français
Randonnée et Ski de
randonnée.
Mont-Blanc, GR20,
Traversée Chamonix –
Zermatt, ...

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Depuis 2000  **STMicroelectronics - Conception/fabrication Semiconducteur**
Groupe Franco/Italien 46 000 personnes – CA 9,6 M\$

2009 **Responsable Ressources Humaines et Développement RH - Site de Rousset (13)**

A ce jour Périmètre 300 personnes IT, Qualité, Conception produits, R&D, Ventes, DAF.

- ✓ Conseil/accompagnement des organisations sur l'ensemble de la fonction RH. Veille au respect des dispositions légales – Disciplinaire.
- ✓ Formation : Définition des besoins de compétences et plan de formation.
- ✓ Recrutement et intégration des nouveaux collaborateurs - Gestion de carrières - people review : identification des talents et potentiels - mobilité interne.
- ✓ Pilotage processus d'évaluation de la Performance - Gestion Politique salariale.
- ✓ Relations sociales : interface entre la direction et les partenaires sociaux, support à la préparation et participation aux réunions IRP

Gestion de projets développement RH Site et national : GPEC, Mobilité, RSE, SIRH

Animation de formation : Culture d'entreprise - Méthodes Management - Process RH « HR Management Kit » - Politique de Mobilité - Sensibilisation aux RPS

Reporting et SIRH : Suivi des indicateurs RH et reporting. Construction de tableaux de bord, suivi des effectifs et prévisions d'évolution. Support Peoplefirst et Business Object.

Paie et contrats : gestion de l'administration du personnel avec l'appui du gestionnaire paie (gestion des contrats de travail, supervision du processus paie)

2007 à **Responsable Ressources Humaines – Site de Crolles (38)** - Périmètre 700 personnes

2008 Usine de fabrication, Production, Maintenance, Process, Qualité, Planning et R&D.

- ✓ Conseil et accompagnement des organisations sur l'ensemble des problématiques RH.
- ✓ Définition des besoins de compétences et plan de formation.
- ✓ Recrutement et intégration des nouveaux collaborateurs
- ✓ Gestion de carrières – people review – Mobilité interne
- ✓ Relations sociales : interface entre la direction et les partenaires sociaux
- ✓ Management 4 personnes : Cadres et assistante

2003 à **Responsable Ressources Humaines - Site de Rousset (13)** – Périmètre 500 personnes

2006 Usine de fabrication, Production, Maintenance, Process, Qualité, Planning et R&D.

- ✓ Gestion de l'ensemble des domaines RH sur le périmètre
- ✓ Reporting indicateurs et prévisionnel effectifs
- ✓ Paie : supervision du processus paie avec le gestionnaire paie

2000 à **Responsable RH, Formation et Communication - Site de Rennes (35)** - Périmètre de

2003 250 personnes qualité, process, planning, contrôle de gestion, Facilities, IT.

- ✓ Gestion de l'ensemble des domaines RH sur le périmètre
- ✓ Formation : construction du plan de formation Site, mise en place et animation des actions de formation.
- ✓ Communication : En charge des actions de communication, journal site, responsable du comité de rédaction, coordination avec la communication corporate
- ✓ Paie et contrats : Supervision des éléments de paie et contrats.

1993 à  **Suez - Degremont Traitement des eaux - 5 000 personnes CA 900 M€**
1999

Technicien RH :

- ✓ Mise en place et suivi de Tableaux de bord sociaux - Bilan social, rapports égalité F/H - Suivi et reporting des effectifs. 1% Logement Coordination et suivi politique salariale.
- ✓ Paie 400 personnes
- ✓ SIRH : Etablissement cahier des charges et mise en place SIRH – Formation utilisateurs