

Coordinateur-trice territorial-e – Pôle Développement

04/11/2025

Créé en 1996, le Cluster Éa éco-entreprises a pour missions d'accompagner les éco-entreprises régionales dans les différentes étapes de leur parcours de croissance et favoriser notamment l'émergence de solutions et de services innovants visant à comprendre, mesurer, prévenir, limiter l'impact des activités humaines sur l'environnement.

Éa développe une approche multi-filières : eau, déchets, sites et sols pollués, énergies renouvelables, biodiversité,... unique en région et positionne ainsi les éco-entreprises comme acteurs de la transition écologique.

Afin d'accompagner la croissance de ses adhérents, le cluster mène notamment des missions locales d'animation visant à adapter et valoriser l'offre des entreprises auprès de leurs donneurs d'ordre publics ou privés.

Le recrutement d'un(e) Coordinateur-trice territorial-e – Pôle Développement s'inscrit dans une volonté de renforcer le réseau. Nous proposons sur ce territoire un programme d'action propice au développement économique. Notre ambition est d'accompagner les éco-entreprises dans leurs projets d'innovation, d'investissements, de création d'emplois et de visibilité. Nous contribuons ainsi au développement socio-économique de cet écosystème exigeant.

VOS MISSIONS

Connaître et prospector les acteurs de la transition

- **Identifier** les entreprises des filières de l'environnement et des transitions écologique et énergétique présentes sur le territoire,
- **Identifier** des partenaires potentiels,
- **Prospecter** de nouveaux adhérents potentiels : rencontrer les entreprises lors de visites individuelles ou d'événements collectifs.

Promouvoir les éco-entreprises sur le territoire

- **Être à l'écoute** des besoins et attentes sur le territoire en lien étroit avec les partenaires publics et privés,
- **Analyser** spécifiquement le champ (ou les domaines) de la transition énergétique et écologique,
- **Mise en relation** entre les porteurs d'éco-solutions et les acteurs publics.

Animer et structurer le réseau territorial

- **Mettre en œuvre et animer** des actions facilitant la connaissance des entreprises locales, de leurs offres et de leurs besoins : rencontres, groupes de travail, clubs, colloques...
- **Faciliter** les relations entre les adhérents et les partenaires,
- **Fidéliser** les adhérents.

Accompagner les entreprises dans leur développement

- **Assurer un relai** entre les entreprises et les acteurs du développement économique (BPIFrance, Métropole, Région SUD, ADEME etc.).

Coordonner et animer le pôle Développement

- **Superviser** un alternant à Toulon et une référente territoriale à Nice, en lien étroit avec la direction.
- **Assurer** la cohérence des actions et la bonne circulation de l'information entre les deux antennes et le siège.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Vous intégrerez une équipe **dynamique et motivée** qui a à cœur d'oeuvrer pour les transitions écologique et énergétique.

Le poste est basé à Toulon. Des déplacements en région sont à prévoir.

Contrat à durée indéterminé, temps de travail 35h par semaine. Poste à pourvoir **dès que possible**. Télétravail, possible 2 jours par semaine à partir de 3 mois.

Rémunération : 33-37 K annuel, selon expérience. Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%. Tickets restaurants. Téléphone et ordinateur portable.

PROFIL RECHERCHÉ

- BAC +5 souhaité,
- Connaissance de «l'entreprise» (TPE/PME),
- Connaissance des acteurs et dispositifs en faveur du développement économique régional/territorial,
- Analyse des besoins,
- Aisance relationnelle et sens commercial,
- 5 ans d'expérience minimum
- Une connaissance des problématiques liées à la transition écologique et énergétique et de leur écosystème serait un plus
- Capacité à animer et à fédérer,
- Excellente capacité rédactionnelle,
- Anglais apprécié,
- Connaissance en informatique (Pack Office, réseaux sociaux, ...),
- Permis B et véhicule indispensable.
- Compétences en coordination de projets et aptitudes au management d'équipe
- Une première expérience d'encadrement ou d'accompagnement de collaborateurs serait un atout apprécié.

SAVOIR-ÊTRE

- Sens de la responsabilité,
- Motivation & autonomie,
- Sens de l'organisation et de la communication,
- Capacité d'adaptation,
- Force de proposition,
- Capacité à travailler en équipe multiculturelle et pluridisciplinaire.

COMMENT CANDIDATER ?

Éa éco-entreprises s'engage dans une démarche d'inclusion. Nous sommes déterminés à créer un environnement de travail où chacun est valorisé pour ses compétences, ses expériences et sa diversité, afin de favoriser la réussite collective.

Vos CV et lettre de motivation sont à envoyer à l'attention de :

Cristina COLONNA D'ISTRIA (CASIAN)
Directrice
cristina.casian@ea-ecoentreprises.com

Amandine NARDIN
Chargée de communication
amandine.nardin@ea-ecoentreprises.com
En copie

NOTRE ÉQUIPE

